

Toelichting en profielschets nieuwe GMR-leden VCPOZ

1. Inleiding

Een bestuur met meerdere scholen moet zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of een meerderheid van scholen voorleggen aan de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR treedt voor de 'gemeenschappelijke zaken' in de plaats van de MR en heeft de instemmings- of adviesbevoegdheid. Beslissingen op bestuursniveau zijn merkbaar binnen alle scholen.

De GMR, het bestuur en de Raad van Toezicht staan voor een gemeenschappelijk belang, namelijk kwalitatief goed onderwijs in een christelijke en veilige omgeving voor de kinderen en het personeel. Goed werkgeverschap en betrouwbaar financieel beheer en beleid zijn daarvoor randvoorwaarden.

Onderwerpen voor de GMR zijn bijvoorbeeld:

- De hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid van de desbetreffende scholen, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen die aan het bevoegd gezag door het Rijk of van anderen zijn ontvangen;
- De criteria die worden toegepast bij de verdeling van de middelen over voorzieningen op bovenschools niveau en op schoolniveau;
- Aanstelling of ontslag van personeel dat is belast met bovenschoolse managementtaken.

De GMR zal vooral een kritische, professionele en efficiënte sparringpartner moeten zijn die zich actief dient op te stellen.

De GMR van de VCPOZ bestaat uit 4 ouderleden en 4 personeelsleden, die door de medezeggenschapsraden van de bij de VCPOZ aangesloten scholen zijn gekozen. De GMR vergadert circa 4 keer per jaar. Tevens wordt van de GMR leden verwacht dat zij de Algemene Ledenvergaderingen (circa 1 a 2 per jaar) van de vereniging bijwonen.

2. Profielschets GMR-lid

- Je staat van harte achter de grondslag van de vereniging;
- Je hebt een brede belangstelling voor onderwijs;
- Je bent bereid voor langere tijd (minimale periode van 4 jaar) zitting te nemen in de GMR, dit om de continuïteit binnen de GMR te waarborgen;
- Je hebt voldoende beschikbare tijd en motivatie voor het bijwonen van de vergaderingen en het doornemen van stukken.
- Je bent gericht op samenwerken (de GMR spreekt met één mond zowel in overleg met de bestuurder als met de achterban);
- Je bezit goede communicatieve eigenschappen;
- Je bent onafhankelijk en handelt onafhankelijk van de eigen school en zet jezelf in voor het algemene belang van de VCPOZ;

- Je bent in staat om de belangen van de vereniging objectief af te wegen tegen die van kinderen, personeel, ouders, scholen, e.a.;
- Je bent in staat om kritisch en constructief te denken en vragen te stellen.

3. Procedure

Als je geïnteresseerd bent om GMR-lid te worden, vul dan het aanmeldformulier in en stuur deze op naar gmr@vcpoz.nl, uiterlijk **17 november 2021**. Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Elze van Koeveringe, 0650210835 of gmr@vcpoz.nl.

De GMR stelt voor de verkiezingen een lijst vast van de personen die ver- of eventueel herkiesbaar zijn. Deze lijst wordt aan de medezeggenschapsraden bekend gemaakt. De MR geleding van elke aangesloten school heeft stemrecht voor de GMR. De GMR bericht alle kandidaten na het verloop van de verkiezingen.
