

# Jaarverslag

2019-2020

Medezeggenschapsraad



## **Intro**

Kon u het zich voorstellen dat het schooljaar zo zou verlopen? Wij niet en niemand niet! Plannen moesten bijgesteld, onverwachte maatregelen maakten dat er op korte termijn ander beleid moest komen.

Hierbij het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de Eben-Haëzerschool te Oostkapelle. Het jaarverslag is bedoeld om verantwoording af te leggen over de activiteiten in het schooljaar 2019-2020 (van mei 2019 tot mei 2020).

De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij de Eben-Haëzerschool. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken, om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders als personeel en daardoor ook de kinderen.

## **Vergaderfrequentie**

In het schooljaar 2019- 2020 is de MR tot en met de coronacrisis begin maart vier keer bijeen geweest. Daarna is er veel mailcontact met de leden onderling en directie geweest. Daarnaast is er contact geweest met deskundigen buiten school. In mei kon er weer 'lijfelijk' (op 1,5 meter) vergaderd worden.

## **Onderwerpen die veel aandacht kregen dit MR-jaar**

1. Instemming en adviezen
2. Bestuurlijke fusie - standpunt MR - toelichting
3. Meedenken met de 'coronaschooltijd'
4. Communicatie schoolleiding
5. Functioneren medezeggenschapsraad (MR)
6. Samenstelling medezeggenschapsraad (MR)

## 1. Instemming en adviezen

Met de volgende onderwerpen heeft de Medezeggenschapsraad meegedacht, adviezen uitgebracht en ingestemd.

- Wijziging in het overblijven.
- Een wijziging in de lestijden van groep 1 en 2.

## 2. Bestuurlijk aansluiting zoeken - standpunt MR - toelichting

De MR heeft hierover een standpunt ingenomen en ingestemd.



### Standpunt MR over aansluiting VCPOZ (14-01-2020 )

Vanaf 2014 is de MR steeds op de hoogte gehouden, middels voorlichting op algemene ledenvergaderingen en gesprekken met het schoolbestuur van mogelijkheden om eventueel bestuurlijk aansluiting te zoeken bij de Vereniging voor Christelijk Primair Onderwijs op Reformatorische rondslag in Zeeland (VCPOZ). In 2014 is door het schoolbestuur besloten niet mee te doen.

Op de Algemene Leden Vergadering (ALV) van 30 mei 2017 heeft de MR enkele vragen vanuit ouders gekregen of er niet overwogen kan worden toch aansluiting te zoeken bij de VCPOZ. Het bestuur blijft bij haar eerder genomen besluit. Bij de oudergeleding van de MR groeit steeds meer de behoefte om mee te doen met een fusie.

Daarom heeft de MR op het gehouden overleg met schoolbestuur, 27 november 2018 een serieus signaal naar het schoolbestuur afgegeven om aansluiting te zoeken bij de VCPOZ.

Aangedragen punten: personele bezetting, samenwerking bestuur en kwaliteit.

In mei 2019 heeft Dhr. A. Verwijs (directeur van de VCPOZ) in opdracht van het bestuur op de ALV een heldere uitleg gegeven over de ontwikkelingen, mogelijkheden, voor en nadelen die een aansluiting bij de VCPOZ met zich mee brengt.

Op basis hiervan heeft de MR een positief advies uitgebracht met betrekking tot de voorgenomen besluitvorming tot fuseren en stemmen wij in met dit voornemen.

**Meer info over de VCPOZ? Neem eens een kijkje op [www.vcpoz.nl](http://www.vcpoz.nl)**

**Mondelinge toelichting** (tijdens de Algemene Ledenvergadering 11 februari 2020)

*Allereerst willen we als MR het bestuur en directie van harte feliciteren met het voorgenomen besluit aansluiting te zoeken bij de VCPOZ. Dit toont karakter!*

*Het vraagt moed om voortdurend open te staan voor nieuwe uitdagingen en verandering, maar ook om verantwoordelijkheid te nemen voor keuzes en consequenties van bepaalde keuzes.*

*Gebleken is dat het bestuur acht slaat op onze inbreng! Hoe mooi is dat, dat u, ouders, via de MR gewoon meedoet en dat uw stem of mening er toe doet om zo de juiste keuzes te maken.*

*In de bijgevoegde brief van de MR heeft u ons standpunt, wat ook mede door u is gevormd, kunnen lezen. Wij zijn positief!*

*Bij de punten van kwaliteit en samenwerking bestuur zien wij (ondanks grote en goede inspanningen) dat het beter, stabiel kan.*

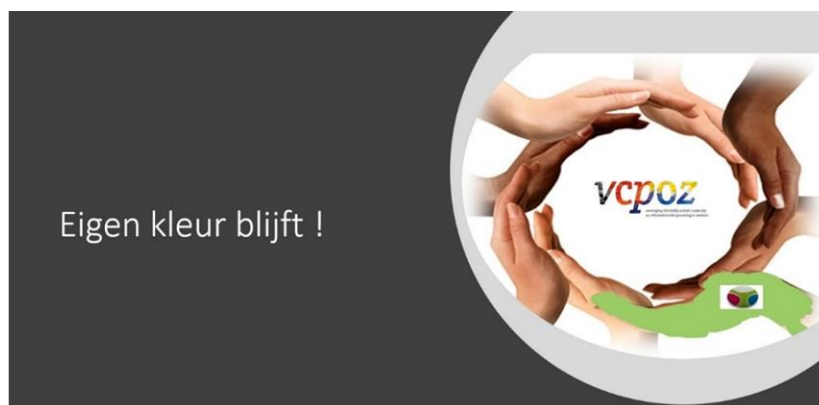
*Maar eigenlijk staat het allerbelangrijkste punt waarom wij mee willen doen er niet eens bij! Er is iets veel groters dat ons bindt.*



*Hoe is het aan de buitenwereld, Den Haag, gemeente Veere, te verklaren, uit te leggen, dat we als reformatorische school, met het allergrootste wat ons samenbindt, namelijk de Bijbel, het Woord van God, geen samenwerking zoekt met andere reformatorische scholen?*

*Om samen, sterker te kunnen zijn. Samen sterker in de punten die wij genoemd hebben, zoals: de kwaliteit van de school en de samenwerking met het bestuur. Want de houding en professionaliteit van de bestuurder is een cruciale factor voor het goed functioneren van ons als medezeggenschapsraad en daarin ook u als ouders!*

*En zeker wanneer we onze eigen kleur kunnen behouden. Geen gezeur van: we moeten persé dit of we moeten persé dat. Onze 'eigen Eben-Haëzerschool'!*



*Waar wij op hopen na de toetreding?*

*Groei van stabiliteit en kwaliteit. Want er lopen hier allemaal, (van directeur tot leerling), keien rond, die moeten en kunnen blijven groeien en bloeien.*



*Ondanks dat het bestuur nu al heel hard werkt op allerlei terreinen hopen we dat de kwaliteit door een goede samenwerking, met een professioneel bestuur van de VCPOZ, en de kennis en kwaliteiten van alle scholen bij elkaar, beter wordt en gewaarborgd blijft voor de toekomst van onze kinderen. Ook hopen we planmatiger met elkaar te kunnen samenwerken met straks, de identiteitsraad. En dat de VCPOZ ons vasthoudt en helpt een brug over te steken, indien nodig!*

*En dat de identiteitsraad stevig staat, als een rots in de branding van Oostkapelle, Gemeente Veere, ja in heel deze maatschappij. En dat we kunnen aantonen als er om gevraagd wordt in Den Haag: dat christelijk onderwijs moet blijven bestaan!*

*Betekent dit dat we als ouders nu achterover kunnen gaan leunen en denken ~~van~~: het wordt allemaal wel geregeld nu we mogelijk gaan toetreden?*

*Juist niet. Om onze eigen kleur te behouden hebben we zeker nog steeds enthousiaste ouders nodig die hard meedenken en meedoen.*

*En daardoor een goede medezeggenschapsraad krijgt/behoudt, die goede tegenspraak organiseert om tot de beste besluiten te komen! Dan kunnen we trots zijn en blijven op onze Eben-Haëzerschool!*

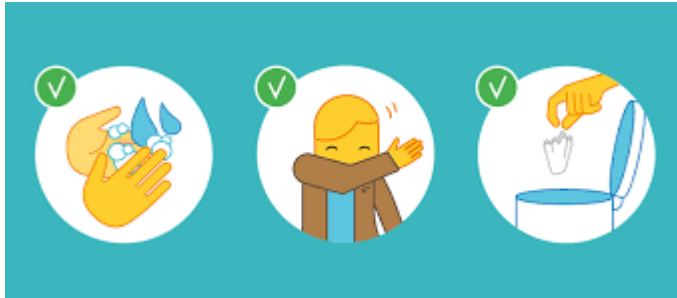


### 3. Meedenken met 'coronaschooltijd'?

De MR heeft meegedacht en geadviseerd met de aanvang van het onderwijs, na de periode van thuiswerkonderwijs over:

- Halve of hele dagen naar school.
- Hygiënemaatregelen
- Haal- en brengtijden
- Kwetsbare groepen

De MR werd in deze zaken door directie en team gehoord.



### 4. Communicatie schoolleiding

Onderstaande documenten kwamen tot ons vanuit de schoolleiding en zijn door de MR bekeken en waar nodig hebben wij advies en instemming gegeven.

- Vakantierooster 2019 – 2020
- Schoolplan Eben-Haëzerschool 2019-2023
- Jaarplan Eben-Haëzerschool 2019 -2020
- Vastgestelde begroting 2020-2022 met toelichting

In november 2019 heeft een overleg plaatsgevonden met de schoolleiding.

MR brengt onderstaande zaken naar voren, omdat zij ziet dat de structuur daarin ontbreekt.

- Ontdekkasteel
- Groentetuintjes
- Informatiegids

Betreft de toekomst Multi Functionele Accommodatie (MFA):

MR geeft aan dat de Eben-Haëzerschool er alert op moet zijn vast te houden aan het document van 'Bladgroen' wat in een eerder traject is opgesteld met betrekking tot onze identiteit en wensen.

### 5. Functioneren van de medezeggenschapsraad

Wij vinden het belangrijk dat er door alle partijen goed meegedacht en gedaan wordt met het vormen van beleid en adviezen. Daarom moet de achterban ook de mogelijkheid krijgen om de MR te informeren over wat zij belangrijk vinden.

De achterban is voor ons een bron van informatie en we kunnen hierdoor een breed draagvlak creëren. Dit willen we bereiken door de agendapunten, vooraf aan een MR-vergadering, ook aan de teamleden bekend te maken. (Zoals we ook al aan ouders doen, via website.)

## Communicatie met bestuur

In de afgelopen periode hebben we ervaren dat de communicatie met de directeur goed en vlot is verlopen. De communicatie en afstemming met het bestuur is in dit jaar wisselvallig geweest. We zoeken in de komende periode naar structuur en stabiliteit in de informatievoorziening.

## Wat voor plannen zijn dit schooljaar niet van de grond gekomen, mede ook door omstandigheden van het coronavirus?

- Ouderpanels met deskundige organiseren om te onderzoeken wat actuele zaken zijn en waar aan gewerkt moet worden binnen de school. Thema wat we zelf in gedachten hadden: gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- Het uitwerken van een hitteplan
- Er ligt een plan over het koppelen van een soort 'buddy' aan nieuwe ouders.
- Takenverdeling binnen de MR  
Deze zaken krijgen naast de 'normale zaken' in het nieuwe schooljaar een vervolg.



## Scholing MR-leden

Dit jaar is de jaarlijkse scholing voor MR-leden vanuit Colon komen te vervallen.

We hebben afgelopen periode veel gehad aan ondersteuning zoals tips en adviezen vanuit de RMU (=Reformatorische Maatschappelijke Unie), de ROV, de ondersteunende organisaties voor medezeggenschapsraden en zelf online veel opgezocht.

## Oproep lidmaatschap (ROV) = Reformatorische Ouder Vereniging

We hebben het belang van lidmaatschap van de ROV onder de aandacht gebracht bij ouders, leden en team met een oproep om lid te worden.

ROV communiceerde hierover het volgende:

*'Het is mooi om te zien hoe we als ouders (oudervereniging) en school elkaar kunnen versterken. Dit positieve signaal wordt ook in Den Haag opgemerkt.'*

Welkom op de website van de *Reformatorische Oudervereniging*  
De ROV behartigt uw belangen bij de overheid en bij andere organisaties

Lid worden

## 6. Samenstelling medezeggenschapsraad (MR)

Dingena Remijn en Ilona Teseling nemen eind dit schooljaar afscheid van de MR. Er zijn na een intensieve zoektocht onder team en ouders niet genoeg kandidaten gekomen om een verkiezing te organiseren.

Gelukkig waren er een teamlid en een ouder bereid het belangrijke werk van de medezeggenschapsraad te komen versterken en daarna over te nemen.

### De MR leden



Ruud van Putten  
*Team*



Mirjam Wisse  
*Team*



Elize Weststraate  
*Ouder*



Jan Geertse  
*Ouder*

De MR kan persoonlijk benaderd worden via de leden of via de mail.

[medezeggenschapsraad@ehsoostkapelle.nl](mailto:medezeggenschapsraad@ehsoostkapelle.nl)